

Name: _____

FRAGEBOGEN ZUR STANDORTBESTIMMUNG UND ZIELSETZUNG

1 Analyse der aktuellen Situation

Welche Erfolge hat das Team im laufenden Jahr erzielt? (z.B. neue Kunden, Umsatzsteigerung, erfolgreiche Projekte)

Welche Herausforderungen oder Schwierigkeiten sind in diesem Jahr aufgetreten? (z.B. Ressourcenmangel, Teamkonflikte, unklare Kommunikation)

Wie bewerten Sie die aktuelle Kommunikation und Zusammenarbeit im Team? (1 = sehr gut, 5 = sehr schlecht)

1

2

3

4

5

2 Ziele und Ausrichtung für das kommende Jahr

Welche langfristigen Ziele verfolgt das Team oder Unternehmen fürs nächste Jahr? (z.B. Expansion, neue Produkte, Prozessoptimierung)

Was sind die wichtigsten Ziele, die das Team im kommenden Jahr erreichen möchte?

Ziel 1:

Ziel 2:

Ziel 3:

Wie klar sind die Teammitglieder über die strategischen Ziele informiert? (1 = sehr klar, 5 = keine Klarheit)

1

2

3

4

5

3 Teamstruktur und Verantwortlichkeiten

Wie gut sind die Rollen und Verantwortlichkeit im Team definiert? (1 = sehr klar, 5 = keine Klarheit)

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gibt es Bereiche, in denen Verantwortlichkeiten/Rollen neu definiert werden sollten? (ja/nein - bitte beschreiben Sie, falls ja)

Welche Kompetenzen oder Ressourcen fehlen dem Team, um die Ziele für das nächste Jahr zu erreichen? (z.B. Tools, Zeit, Personal)

4 Vision und Motivation

Wie motiviert ist das Team aktuell? (1 = hoch motiviert, 5 = demotiviert)

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Inwiefern identifizieren sich die Teammitglieder mit der Unternehmensvision und den Unternehmenswerten? (Vollständig, teilweise, kaum)

Welche Maßnahmen könnten die Motivation und das Engagement des Teams im kommenden Jahr verbessern? (z.B. mehr Klarheit, bessere Kommunikation, mehr Autonomie)

5 Workshop-Erwartungen



Welche Resultate erwarten Sie vom Workshop? (z.B. klare Zielsetzung, besseres Verständnis, Stärkung der Teamkommunikation)

Welche Themen oder Herausforderungen sollen unbedingt behandelt werden? (z.B. Rollenverteilung, Zusammenarbeit, Zielklarheit)

Gibt es sonstige Informationen oder spezielle Anforderungen, die bei der Planung des Workshops berücksichtigt werden sollte?

Nutzen Sie diesen Fragebogen, um die Ausgangslage Ihres Teams zu analysieren und konkrete Ziele zu definieren.

Wenn Sie Unterstützung bei Ihrem Workshop wünschen, stehen wir Ihnen gerne zur Seite.

Gemeinsam entwickeln wir eine maßgeschneiderte Lösung für Ihr Team, die nachhaltige Ergebnisse liefert.

Für einen moderierten Strategieworkshop kontaktieren Sie uns gerne unter +49 8323 965612 oder per E-Mail an inke.scholz@faszinatour.de